

社会福祉法人 観寿々会 行動計画（第5回）

社会福祉法人観寿々会では、5回目の行動計画に際し、これまでの職場風土改革をはじめとする制度改革及び支援を踏まえ、さらに職員が利用しやすい制度等の整備と職員全員の協力で働きがいのある職場とするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年1月1日～平成34年12月31日までの4年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得促進を図る。

〈対策〉

- 平成28年 4月～ アニバーサリー休暇制度の導入（初年度、本人誕生日）
- 平成31年 4月～ アニバーサリー休暇制度からリフレッシュ休暇制度へ（初年度、本人誕生日、休暇2日）

目標2：多様な勤務時間による残業時間の削減を図る。

〈対策〉

- 平成28年10月 勤務時間（夜勤等）及び勤務形態を変更（一部事業所実施）
- 平成31年 4月 勤務時間（夜勤等）及び勤務形態の見直し、検討

目標3：育児休業後の職員が復帰しやすくするための環境整備を図る。

〈対策〉

- 平成30年 4月～ 小学校就学前の子供の保育所等の費用の一部援助の検討
- 平成31年 4月～ 小学校就学前の子供の保育所等の費用の一部援助の導入